



MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE



Agencia Națională de Administrare Fiscală

**Direcția Generală Regională a Finanțelor
Publice - Cluj-Napoca
Activitatea de Colectare
Serviciul asistentă pentru contribuabili**

Piața Avram Iancu, nr. 19
Cluj-Napoca, jud. CLUJ
Tel : 0264705628/0264705616
e-mail:Asistenta.CJ@anaf.ro

Către : Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice Cluj-Napoca
Compartimentul de Comunicare, Relații Publice și Mass Media
În atenția : Domnului Radu Alin
Ref. Adresa nr. CJR-DGR 18641/06.09.2019
: D.G.R.F.P. CLUJ-NAPOCA
De la Activitatea de Colectare
Serviciul Asistentă pentru Contribuabili
Str. P-ta Avram Iancu nr. 19
Adresă Tel : 0264 705628, 0264705616

Nr. înregistrare/data : CJR_DEC - 5077 / 09.09.2020

Stimate domnule,

Urmare adresei Dvs. nr. CJR-DGR 18641/06.09.2019, prin care ne solicitati sa va transmitem lunar modificarile legislative cu caracter general si specific, pe diferite tipuri de activitati, va transmitem datele solicitate, publicate in Monitorul Oficial, in luna august 2020 dupa cum urmeaza:

1. **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 129/2020** pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 60/2009 privind unele măsuri în vederea implementării programului "O familie, o casă" (**M. Of.nr. 704 din 5 august 2020**).

-Se aprobă programul «Noua casă», denumit în continuare Programul, ca program guvernamental care are ca obiect facilitarea accesului persoanelor fizice la achiziția unei locuințe prin contractarea de credite garantate de stat.

2. **Legea nr. 172/2020** pentru modificarea și completarea Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale (**M. Of. nr. 736 din 13 august 2020**):

✓ redefinește noțiunea de indemnizație specifică detașării transnaționale în sensul că, aceasta este indemnizația destinată să asigure protecția socială a salariaților acordată în vederea compensării inconvenientelor cauzate de detașare, care constau în îndepărtarea salariatului de mediul său obișnuit, fiindu-i aplicabil regimul fiscal prevăzut la art. 76 alin. (2) lit. k) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare Codul fiscal;

✓ la stabilirea duratei detașării transnaționale realizate în condițiile art. 6¹ din Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege, nu se iau în considerare perioadele anterioare datei intrării în vigoare a acestei legi.

3. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă (**M. Of. nr. 720 din 10 august 2020**):

√ prin derogare de la prevederile art. 112 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cazul reducerii temporare a activității determinate de instituirea stării de urgență/alertă/asediu, în condițiile legii, angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă, cu informarea și consultarea sindicatului, a reprezentanților salariaților sau a salariaților, după caz, anterior comunicării deciziei salariatului;

* pe durata reducerii timpului de muncă în condițiile de mai sus salariații afectați de măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, în completarea drepturilor salariale cuvenite, calculate la timpul efectiv lucrat;

* indemnizația este suportată de angajator și se achită la data plății salariului aferent lunii respective, urmând a se deconta din bugetul asigurărilor pentru șomaj după îndeplinirea de către angajator a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada pentru care se face solicitarea în conformitate cu prevederile Codului fiscal;

* indemnizația de mai sus reprezintă venit de natură salarială și este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale, în condițiile legii. Pentru calculul impozitului pe venit se aplică regulile prevăzute la art. 78 alin. (2) lit. a) din Codul fiscal;

* în situația în care, în cursul aceleiași luni, salariatul obține atât venituri din salarii, cât și indemnizația de mai sus, în vederea impozitării, acestea se cumulează, în vederea acordării deducerii personale. Impozitul lunar se determină potrivit prevederilor art. 78 alin. (2) lit. a) din Codul fiscal;

* prin excepție de la prevederile art. 220⁵ din Codul fiscal, angajatorii datorează contribuția asiguratorie pentru muncă pentru perioada reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă atât pentru drepturile salariale aferente timpului de muncă lucrat, cât și pentru indemnizația de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă care constituie stagiu asimilat în sistemul asigurărilor pentru șomaj.

√ în cazul reducerii temporare a activității determinate de situațiile prevăzute la art. 1 alin. (1), pe perioada stabilită potrivit prevederilor art. 1 alin. (5), profesioniștii, astfel cum sunt reglementați de art. 3 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, precum și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare, beneficiază, la cerere, în baza declarației pe propria răspundere, de o indemnizație lunară de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020, cu modificările și completările ulterioare;

* pentru indemnizația de mai sus se datorează impozit pe venit, contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate, în cotele prevăzute în Codul fiscal sau potrivit reglementărilor specifice, în cazul profesioniștilor asigurați în sisteme proprii de asigurări sociale.

* obligațiile fiscale se declară prin declarația unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice și se plătesc de către persoanele fizice beneficiare la termenul prevăzut la art. 122 alin. (1) din Codul fiscal, cu excepția persoanelor care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005, republicată, cu modificările ulterioare, ale căror obligații fiscale se declară, se rețin și se plătesc de către societatea cooperativă, prin declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, la termenele prevăzute la art. 147 alin. (1) din Codul fiscal;

√ pentru persoanele care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care își desfășoară activitatea în unul dintre domeniile prevăzute la art. 13 din Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și

completările ulterioare, afectate de întreruperea sau restrângerea activității ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2, pentru o perioadă de trei luni, la alegerea beneficiarului de lucrări, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2020, se acordă de la bugetul de stat o sumă reprezentând 35% din remunerația cuvenită zilei de muncă;

* suma de mai sus reprezintă venit de natură salarială pentru care se datorează impozit pe venit și contribuție de asigurări sociale pentru care există obligația plății potrivit prevederilor Codului fiscal.

✓ până la 31 decembrie 2020, dar nu mai mult de o perioadă de 3 luni, la alegerea angajatorului, pentru angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni, se asigură decontarea unei părți din salariul acordat acestora, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020, cu modificările și completările ulterioare, aferent perioadei lucrate;

* decontarea sumei prevăzute mai sus se face la cererea angajatorilor pe baza declarației pe propria răspundere din care să rezulte îndeplinirea condițiilor însoțită de lista persoanelor pentru care se solicită decontarea sumei, asumată de reprezentantul legal al angajatorului, după îndeplinirea de către aceștia a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor, prevăzute de Codul fiscal, din perioada pentru care se face solicitarea.

4. Legea nr. 179/2020 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 70/2020 privind reglementarea unor măsuri, începând cu data de 15 mai 2020, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, pentru prelungirea unor termene, pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, a Legii educației naționale nr. 1/2011, precum și a altor acte normative (**M. Of. nr. 755 din 19 august 2020**):

-Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 70 din 14 mai 2020 privind reglementarea unor măsuri, începând cu data de 15 mai 2020, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, pentru prelungirea unor termene, pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, a Legii educației naționale nr. 1/2011, precum și a altor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 394 din 14 mai 2020, cu unele modificări și completări.

5. Hotărârea Guvernului nr. 692/2020 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.235/2010 privind aprobarea Sistemului național electronic de plată online a obligațiilor de plată către bugetul general consolidat (**M. Of. nr. 765 din 21 august 2020**):

✓ Prin intermediul ghișeului virtual de plăți, denumit "Sistemul național electronic de plată online" (SNEP), se pot realiza, în condițiile prezentei hotărâri, pe lângă plata obligațiilor către bugetul general consolidat, **orice plăți aferente prestării oricărui serviciu public, inclusiv oricărui serviciu comunitar de utilitate publică, precum și orice plăți aflate în legatură, directă sau indirectă, cu prestarea respectivului serviciu public.**

✓ În vederea încasării plăților prevăzute mai sus prin intermediul ghișeului virtual, entitățile beneficiare ale respectivelor plăți se vor înregistra în SNEP.

✓ În cazul serviciilor prevăzute mai sus, virarea sumelor încasate prin intermediul SNEP, în conturile persoanelor juridice care prestează serviciile publice sau în conturile entităților beneficiare, se realizează printr-o singură tranzacție, în termen de maximum o zi lucrătoare de la data autorizării tranzacției, în conformitate cu metodologia stabilită în acest sens de către Autoritatea pentru Digitalizarea României cu avizul Ministerului Finanțelor Publice.

6. Hotărârea Guvernului nr. 695/2020 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 717/2009 privind aprobarea normelor de implementare a programului "Prima casă" (M. Of. nr. 767 din 21 august 2020):

-se aprobă normele de implementare a programului «Noua casă» pentru achiziția de locuințe, în scopul facilitării accesului persoanelor fizice la achiziția unei locuințe prin contractarea de credite.

7) Legea nr. 193/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap (**M. Of. nr. 767 din 20 august 2020**)

- Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de angajați și care nu angajează persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați, pot opta pentru una dintre următoarele obligații:

a) să plătească lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap;

b) să plătească lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând echivalentul a minimum 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap, iar cu suma reprezentând diferența până la nivelul sumei prevăzute la lit. a) să achiziționeze, pe bază de parteneriat, produse sau servicii realizate prin activitatea proprie a persoanelor cu handicap angajate în unități protejate autorizate.

8. Ordinul președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 3.281/2020

pentru modificarea Ordinului președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 3.769/2015 privind declararea livrărilor/prestărilor și achizițiilor efectuate pe teritoriul național de persoanele înregistrate în scopuri de TVA și pentru aprobarea modelului și conținutului declarației informative privind livrările/prestările și achizițiile efectuate pe teritoriul național de persoanele înregistrate în scopuri de TVA (M. Of. nr. 764 din 21 august)

-Actul normativ aduce o modificare importantă la modalitatea de completare a declarației 394„Declarație informativă privind livrările/prestările și achizițiile efectuate pe teritoriul național de persoanele înregistrate în scopuri de TVA“.Contribuabilii vor declara dacă au avut în perioada de raportare tranzacții cu entități afiliate. Entitățile afiliate sunt acele persoane ce corespund definiției de la art. 7 pct. 26 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal,cu modificările și completările ulterioare.

-Anexa nr. 1 din OPANAF nr.3.769/2015 se modifică și se înlocuiește cu Anexa nr. 1 la OPANAF nr. 3281/2020.

-Anexa nr. 2 din O.P.A.N.A.F. nr.3.769/2015 se modifică și se înlocuiește cu Anexa nr. 2 la O.P.A.N.A.F. nr. 3281/2020.

Modificările aduse prin O.P.A.N.A.F. nr.3281/2020 se aplică începând cu operațiunile derulate de la data de 1 septembrie 2020.

Cu deosebită considerație,

**Director general,
Ioan Pop**

**p. Șef Serviciu,
Stelia Irimies**

Elaborat de: Laura Stoica,inspector asistent , D.G.R.F.P. Cluj Napoca