



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

CAMERA DEPUTAȚILOR

LEGE

Pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 39, alineatul (1), după litera n) se adaugă o nouă literă, litera o), cu următorul cuprins:

o) dreptul de a munci la angajatori diferiți sau la același angajator, în baza unor contracte individuale de muncă.

2. La articolul 39, alineatul (2), după litera g) se adaugă o nouă literă, litera h), cu următorul cuprins:

h) obligația de a se asigura că programele de lucru nu se suprapun, în cazul în care salariatul cumulează mai multe contracte individuale de muncă, la mai mulți angajatori sau la același angajator.

3. La articolul 105, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Contractul individual de muncă cu timp parțial cuprinde, în afara elementelor prevăzute la art. 17 alin. (3), următoarele:

a) durata muncii;

b) repartizarea programului de lucru sau menționarea expresă a documentului în care este prevăzută repartizarea programului de lucru;

c) condițiile în care se poate modifica programul de lucru;

d) interdicția de a efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori înlăturării consecințelor acestora.

4. La articolul 122, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia. **Prin negociere colectivă la nivel de sector sau unitate, se poate stabili o perioadă mai lungă pentru compensarea muncii suplimentare, care nu va depăși 180 de zile.**

5. La articolul 122, după alineatul (1) se adaugă un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins:

(1¹) La nivel de unitate, perioada aplicabilă pentru compensarea muncii suplimentare precum și procedura compensării, inclusiv în cazul încetării contractului individual de muncă, se stabilesc prin contractul colectiv de muncă. Prin excepție, în unitățile în care nu există contract colectiv de muncă, se pot stabili prin regulamentul intern.

6. La articolul 135, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Salariații au dreptul între două zile de muncă la un repaus care nu poate fi mai mic de **11 ore** consecutive.

7. La articolul 148, alineatul (5) se abrogă.

8. La articolul 152¹ alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

(1) Angajatorul are obligația acordării concediului de îngrijitor salariatului în vederea oferirii de către acesta de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave. **Concediul de îngrijitor este fără plată și are o durată de 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic, la solicitarea scrisă a salariatului.**

(2) Prin contractul colectiv de muncă aplicabil **sau, după caz, prin contractul individual de muncă** se poate stabili pentru concediul de îngrijitor o durată mai mare decât cea prevăzută la alin. (1), **precum și o indemnizație suportată de angajator.**

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

Președintele Camerei Deputaților,

Președintele Senatului,

Ion-Marcel Ciolacu

Alina-Ştefania Gorghiu